

Sagad ha implementato la Specifica PAS24000 che riguarda la responsabilità Sociale. Sul sito www.sagad.it troverete il bilancio sociale che riassume attività presenti e future e l'impegno etico di SAGAD. Sarà nostra cura provvedere alla pubblicazione dei relativi aggiornamenti. L'azienda ha inoltre costituito un comitato denominato SPT, costituito da un componente aziendale e un rappresentante designato nell'ambito delle rappresentanze sindacali, il SPT garantirà il perseguimento degli impegni etici di Sagad di seguito elencati

ARGOMENTO	IMPEGNO AZIENDALE
LAVORO INFANTILE	L'azienda si impegna a non utilizzare lavoratori minorenni.
LAVORO FORZATO	L'azienda non usufruisce né favorisce l'utilizzo di lavoro forzato. Ogni dipendente viene lasciato libero di lasciare il lavoro alla fine del proprio turno di lavoro.
SALUTE E SICUREZZA	L'azienda si impegna a rispettare tutti gli adempimenti di legge previsti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (es.: consegna dispositivi di protezione individuale previsti).
LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	L'azienda garantisce il diritto di tutto il personale di dare vita o di iscriversi a sindacati di propria scelta e di condurre contrattazioni collettive. L'azienda garantisce l'esercizio del diritto di assemblea.
DISCRIMINAZIONE	La nostra azienda non attua né favorisce alcun tipo di discriminazione. Viene rispettato il diritto del personale di osservare credenze o pratiche religiose, o di soddisfare esigenze relative a razza, casta, età, nazionalità, religione, disabilità, sesso, preferenze sessuali, appartenenza ai sindacati, affiliazione politica. Sono vietati comportamenti, gesti, linguaggio o contatto fisico, di tipo sessuale, minacciosi, di sfruttamento.
PRATICHE DISCIPLINARI	L'azienda non attua né favorisce la pratica di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abusi verbali. I provvedimenti disciplinari eventualmente intrapresi fanno riferimento alla legge.
ORARIO DI LAVORO	L'azienda in materia di orario di lavoro applica le prescrizioni del Contratto Collettivo Nazionale vigente per Imprese di Pulizia e Multiservizi.
REMUNERAZIONE	L'azienda garantisce che gli stipendi sono conformi alla normativa vigente e a quanto stabilito dal CCNL di categoria.

Laddove il lavoratore riscontri inadempienze aziendali rispetto ai suddetti impegni, può fare un reclamo (o segnalazione) mediante le modalità indicate nella informativa



I RECLAMI POSSONO ESSERE ANONIMI

L'informativa è disponibile in bacheca presso il cantiere e comunque sul sito web aziendale www.sagad.it

INFORMATIVA

ESTRATTO DEL REGOLAMENTO PRESENTE SUL SITO

La **Sagad S.r.l.** ha deciso di certificarsi sulla base della **Specifica BSI PAS24000**, che stabilisce una serie di requisiti ai quali un'azienda deve rispondere per poter essere riconosciuta **SOCIALMENTE RESPONSABILE**, per avere cioè un comportamento corretto da un punto di vista etico e sociale nei confronti dei propri lavoratori, fornitori, clienti.

I requisiti di responsabilità sociale che l'azienda s'impegna a rispettare sono: il **DIVIETO DI LAVORO INFANTILE**; il **DIVIETO DI LAVORO FORZATO e OBBLIGATO** (es.: ottenere prestazioni lavorative grazie alla requisizione dei documenti di identità); necessità di adottare le misure utili a **PREVENZIONE** di incidenti e danni alla **SALUTE**, erogando la correlata formazione; garanzia delle **LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**; **DIVIETO DI DISCRIMINAZIONI** per razza, sesso, orientamento sessuale, ceto sociale, nazionalità, fede religiosa, invalidità, appartenenza sindacale o politica; **DIVIETO di PUNIZIONI FISICHE o PSICOLOGICHE**; **GARANZIA di ORARI** regolamentati, di turni di riposo e rispetto delle norme contenute nei **CCNL** e adeguata **RETRIBUZIONE**;

LA PROCEDURA PER LE SEGNALAZIONI

Le segnalazioni che intendete rivolgere all'azienda, o consigli che riguardano i punti della norma sulla Responsabilità Sociale, possono essere anonimi e possono essere inviati in Azienda, con le seguenti modalità:

- **PER POSTA**: le comunicazioni possono essere inviate a Sagad Srl, Via Principe Umberto 47, 00185 - Roma indicando sulla busta "all'attenzione del SPT"
- **E-MAIL**: le comunicazioni devono essere inviate all'indirizzo sagadsrl@libero.it

Viene sempre garantito l'anonimato, qualora richiesto.

Sagad, al fine di applicare tutte le prescrizioni del SMS (Social Management System) ha costituito un Social Performance Team (SPT) formato da:

- ✓ RDSA (Rappresentante della Direzione per la Responsabilità Sociale) – Cinzia Silvagni
- ✓ RLSA (Rappresentante dei lavoratori per la Responsabilità Sociale) – Mimma Perrotta

L'SPT ha il compito di valutare le segnalazioni e, se necessario, attivare le opportune azioni per la loro risoluzione, favorire l'implementazione del sistema di gestione ed effettuare attività di monitoraggio identificando eventuale azioni da intraprendere.

Nel sito www.sagad.it sono consultabili:

- l'informativa completa e le modalità di segnalazione o suggerimenti (anche anonimi)
- la politica aziendale;
- la procedura per il recupero del lavoro minorile;
- il bilancio sociale;
- il codice Etico Aziendale.