

Gentile Partner,

Sagad, già certificata secondo la norma SA8000, ha ora implementato un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale conforme anche alla PAS24000, norma più completa dal punto di vista dell'etica di impresa. Inoltre la nostra azienda continua ad adottare un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo volto alla prevenzione dei reati di cui al D. Lgs. 231/2001 integrato con le disposizioni di cui alla norma UNI ISO 37001:2016 (Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione). In qualità di nostri partner la invitiamo a prendere visione sul sito www.sagad.it nell'area trasparenza e sostenibilità, la documentazione (Codice Etico - Mod. 99, Politica aziendale, Politica per la Prevenzione della Corruzione, procedura segnalazione reclami) che sancisce i principi guida adottati da Sagad in tutti i rapporti presenti e futuri con gli stakeholders e i soci in affari. Tutte le disposizioni elencate, per essere efficacemente attuate, richiedono che l'intera catena del valore condivida gli stessi principi, pertanto in segno di condivisione le chiediamo di sottoscrivere il seguente impegno.

Il sottoscritto _____, in qualità di Legale Rappresentante della società _____, in considerazione dei rapporti di partnership con Sagad S.r.l. con Sede Legale in Roma - via Principe Umberto n. 47,

DICHIARA

1. di aver preso visione dei contenuti del Codice Etico aziendale di Sagad S.r.l.
2. di aver preso visione dei contenuti della Politica per la Prevenzione della Corruzione impegnandosi, per quanto di competenza, a farne oggetto di formazione ai propri lavoratori.
3. di impegnarsi affinché, per quanto di competenza, da parte della propria organizzazione siano rispettati i contenuti del sopra citato Codice Etico e, in particolare, non siano commessi reati di cui al D. Lgs. 231/01 e s.m.i. nell'interesse e/o a vantaggio di Sagad S.r.l. ;
4. di impegnarsi a fornire all'Organismo di Vigilanza di detta società (in caso di violazioni al codice etico o su specifica richiesta di tale organismo) eventuali informazioni relative ai rapporti in essere tra le parti;
5. di impegnarsi a vigilare sul rispetto dei contenuti di tale documento, accertandosi che non vengano commessi reati di corruzione nell'interesse o a vantaggio (anche parziale) della società Sagad S.r.l.
6. di impegnarsi a fornire alla Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione di tale società, tutte le informazioni in proprio possesso relative ad eventuali casi di violazioni, inviandole ai recapiti mail o fax riportati in calce al presente documento.
7. che nell'ambito della propria organizzazione non ci sono persone che hanno subito condanne e/o hanno procedimenti in corso per i reati di: concussione/corruzione/induzione indebita a dare o promettere utilità (da art. 317 ad art. 322-bis), corruzione tra privati (art. 2635 c. 3 c.c.), omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime commessi con violazione delle norme sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro, associazione a delinquere (art. 416 c.p.), associazione a delinquere di tipo mafioso (art. 416 bis c.p.), scambio elettorale politico mafioso (art. 416 ter c.p.), ricettazione (art. 648 c.p.), riciclaggio (art. 648 bis c.p.), impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita (art. 648 ter c.p.), nonché autoriciclaggio, o altri reati di cui al D. Lgs. 231/01 e s.m.i.
8. di essere consapevole che, in caso di mancato rispetto degli impegni presi, detta società interromperà i rapporti commerciali in essere, con richiesta di eventuali danni subiti e denuncia alle autorità competenti dei reati rilevati;

Per la sottoscrizione dei principi etici, le chiediamo:

1. Rispettare tutta la legislazione vigente per quanto applicabile al proprio settore.
2. Non utilizzare né favorire il lavoro infantile (cioè svolto da persona di età inferiore ai 15 anni) e il lavoro forzato.
3. Garantire ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e gli strumenti necessari per la protezione dai rischi, conformemente alle normative vigenti in materia.
4. Garantire e rispettare il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva dei lavoratori e non favorire forme di discriminazione relative a razza, ceto sociale, nazionalità, religione, disabilità, età, sesso, preferenze sessuali, appartenenza ai sindacati o affiliazione politica.
5. Non consentire comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivo, minacciosi, abusivi o di sfruttamento.
6. Non attuare né favorire pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali nei confronti dei lavoratori.
7. Garantire al proprio personale una gestione degli orari di lavoro e degli straordinari conforme alla legislazione vigente per

il settore e una retribuzione conforme alla legislazione in materia.

8. Garantire informazioni dettagliate e immediate sui propri fornitori.
9. Attuare azioni e/o attività di miglioramento nel caso si rilevino delle non conformità rispetto i requisiti sopra esposti.
10. Garantire la disponibilità a sottoporsi a verifiche ispettive per assicurare il mantenimento della conformità al presente Codice di Condotta sulla responsabilità sociale.
11. **Di essere consapevole che, in caso di mancato rispetto degli impegni presi, detta società interromperà i rapporti commerciali in essere**

In fede

data, _____

Timbro e Firma: _____

N.B.: Il presente documento (compilato e debitamente timbrato/firmato) dovrà essere restituito alla nostra società mediante una delle seguenti modalità:

- Via mail, scansionando il documento ed inviandolo al ns. indirizzo di posta elettronica: sagadsrl@libero.it

Nel caso in cui ravvisiate violazioni relative ai contenuti del Codice Etico aziendale e/o alle disposizioni di cui al D. Lgs. 231/01 e s.m.i. e/o alla Politica per la Prevenzione della Corruzione, Vi chiediamo di darne al più presto comunicazione via mail al ns. Organismo di Vigilanza scrivendo a:

odv.sagad@gmail.com

Nel caso in cui ravvisiate violazioni relative ai contenuti dei principi etici in materia di diritti umani e dei lavoratori vi chiediamo di darne segnalazione al SPT

sagadsrl@libero.it